

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR

Serviços de Limpeza, Copeiragem, Manutenção de Áreas Verdes e Limpeza em Altura - Polo 4 - Maringá e Região

PAD:6181/2023

Licitação:0

Data Proposta:00/01/1900

EMPRESA

CNPJ

ENDEREÇO COMPLETO COM CEP

TELEFONE e EMAIL

DADOS BANCÁRIOS (Banco, Agência e Conta Corrente)

NOME e CPF do REPRESENTANTE LEGAL (que assinará o contrato)

ITEM	DESCRIÇÃO DO SERVIÇO	Jornada Semanal	MONTANTE A			MONTANTE A	MONTANTE B						MONTANTE B	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucros sobre A + B (Vide guia)	MONTANTE C.1		VALOR UNITÁRIO MENSAL FIXO (A + B + CITL) + C.1	MONTANTE C.2		VALOR UNITÁRIO MENSAL MÁXIMO FIXO + C.2		
			SALÁRIO	CUMULAÇÃO DE FUNÇÃO	ENCARGOS SOCIAIS (Vide Aba)		VALE ALIMENTAÇÃO (CCT 2023, 13ª caput, §1º)	VALE TRANSPORTE (Vide planilha V.T.)	BENEFÍCIO ASSISTÊNCIA MÉDICA (CCT 2023, 16ª)	BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR (CCT 2023, 17ª)	FUNDO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL (CCT 2023, 23ª)	Preencher Benefício			Valor Fixo CITL calculado na guia respectiva			INSUMOS - Valor Variável				
															Valor Mensal	Desc. PAT (%)		EQUIPAMENTOS	UNIFORMES (Guia INSUMOS)		MATERIAIS	
CBO: 5134-20		Horas	R\$ 1.534,00	R\$ 106,00	71,73%		R\$ 551,50	20,00%		R\$ 75,50	R\$ 25,00	R\$ 25,00		35,00%								
Postos de Trabalho																						
1	Auxiliar de limpeza - Demais Fóruns Eleitorais	20	697,27	48,18	534,71	1.280,16	441,20		46,58	75,50	25,00	25,00	0,00	613,28	662,70	54,73	80,19	R\$ 2.691,06	R\$ 1.515,29	R\$ 4.206,35		
2	Auxiliar de limpeza - Fórum Eleitoral de PARANAVAÍ	35	1.220,23	84,32	935,75	2.240,30	441,20		178,77	75,50	25,00	25,00	0,00	745,47	1.045,02	54,73	80,19	R\$ 4.165,71	R\$ 1.958,62	R\$ 6.124,33		
3	Auxiliar de limpeza - Fórum Eleitoral de MARINGÁ	44	1.534,00	106,00	1.176,37	2.816,37	441,20		103,20	75,50	25,00	25,00	0,00	669,90	1.220,19	54,73	89,94	R\$ 4.851,13	R\$ 2.130,64	R\$ 6.981,77		

Postos de Trabalho - Período Eleitoral					57,95%															
4	Auxiliar de limpeza - Fórum Eleitoral de MARINGÁ - Período Eleitoral	44	1.534,00	106,00	950,45	2.590,45	441,20		103,20	75,50	25,00	25,00	0,00	669,90	1.141,12	0,00	75,13	R\$ 4.476,60	R\$ 1.253,12	R\$ 5.729,72

Instrumento Coletiva de Trabalho utilizado como referência:

CCT SIEMACO 2023/2025 - PR 000092/2023

Vigência e Data Base:

01/02/2023 a 31/01/2025 - data base em 1º/fevereiro

Resumo Contratual

		Jornada Semanal	Valor Unitário Mensal - Fixo	INSUMOS - Valor Mensal Máximo	Valor Unitário Mensal - Máximo	Quant. de Postos	Valor Mensal Fixo	Valor Mensal Máximo	Início Vigência	Fim da Vigência	Vigência meses cheios	Vigência Pro Rata dias*	Valor dia (com base no V.U.M. Máximo)	Soma por Posto
Postos de Trabalho														
1	Auxiliar de limpeza - Demais Fóruns Eleitorais	20	2.691,06	1.515,29	R\$ 4.206,35	32	R\$ 86.113,92	R\$ 134.603,20	24/11/2023	23/07/2025	24	0	R\$ 140,21	R\$ 3.230.476,80
2	Auxiliar de limpeza - Fórum Eleitoral de PARANAVAÍ	35	4.165,71	1.958,62	R\$ 6.124,33	1	R\$ 4.165,71	R\$ 6.124,33	24/11/2023	23/07/2025	24	0	R\$ 204,14	R\$ 146.983,92
3	Auxiliar de limpeza - Fórum Eleitoral de MARINGÁ	44	4.851,13	2.130,64	R\$ 6.981,77	2	R\$ 9.702,26	R\$ 13.963,54	24/11/2023	23/07/2025	24	0	R\$ 232,73	R\$ 335.124,96
						35	R\$ 99.981,89	R\$ 154.691,07						R\$ 3.712.585,68
4	Auxiliar de limpeza - Fórum Eleitoral de MARINGÁ - Período Eleitoral	44	R\$ 4.476,60	R\$ 1.253,12	R\$ 5.729,72	1	R\$ 4.476,60	R\$ 5.729,72	01/08/2024	30/11/2024	4	0	R\$ 190,99	R\$ 22.918,88
Total máximo estimado para Serviços com Dedicação Exclusiva e com Fornecimento de Materiais e Equipamentos														R\$ 3.735.504,56

	Valor Unitário	Unidades Máximas Estimadas	Total máximo estimado
Pacote Adicional			
Pacote de Insumos de Limpeza e Copa para períodos extraordinários	551,82	102	R\$ 56.285,64

Serviços Sob Demanda	Valor Total Estimado
SERVIÇOS DE LIMPEZA EM ALTURA	R\$ 418.880,00
MANUTENÇÃO DE ÁREAS VERDES - SOLO	R\$ 1.033.706,52
MANUTENÇÃO DE ÁREAS VERDES - PODA, REMOÇÃO E DESTINAÇÃO	R\$ 48.991,77
Total máximo estimado para Serviços Sob Demanda	R\$ 1.501.578,29

Valor total máximo estimado para a contratação (sem HE e sem o Laudo Pcd):

R\$ 5.293.368,49

Observações:

Dias úteis: 21 = [(365 / 7) X 5 - 9] / 12 = 20,98 (Acórdão TCU nº 1904/07 Plenário).

Salário: Piso salarial fixado com base na CCT Siemaco 2023, para evitar rotatividade de mão de obra experiente.

Encargos Sociais: Vide guia.

CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro: Vide guia.

Insumos: Vide guias INSUMOS Analítica, INSUMOS Pacotes Adicionais e INSUMOS Período Eleitoral

Materiais: pagamento mensal por demanda efetiva do(s) posto(s) do Fórum Eleitoral, limitada ao valor mensal estimado na guia própria.

Equipamentos e ferramentas: pagamento mensal por utilização, considerando a fração de sua depreciação mensal, uma vez que ao final do contrato estes itens verterão à Contratada.

Valor Unitário Mensal = (Montante A + Montante B + CITL) + Montante C

Valores expressos em reais (R\$).

CÉLULAS A PREENCHER

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR
 Serviços de Limpeza, Copeiragem, Manutenção de Áreas Verdes e Limpeza em Altura - Polo 4 - Maringá e Região

EMPRESA			Observação:
CNPJ			MEMÓRIA DE CÁLCULO:
Optante pela desoneração da folha de pagamento? (Lei 12.546/2011)	<input checked="" type="checkbox"/> Sim <input checked="" type="checkbox"/> Não		Alterar a memória de cálculo conforme a proposta

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

SUBMÓDULO 1 - Encargos Previdenciários e FGTS

					%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
INSS					20,00	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.	Estimativa máxima: 20% sobre a remuneração.
SESI / SESC					1,50	Art. 30 da Lei 8.036/90.	Estimativa máxima: 1,5% sobre a remuneração.
INCRA					0,20	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.	Estimativa máxima: 0,2% sobre a remuneração.
SENAI / SENAC					1,00	Decreto nº 2.318/86.	Estimativa máxima: 1% sobre a remuneração
Salário Educação					2,50	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.	Estimativa máxima: 2,5% sobre a remuneração.
SEBRAE					0,60	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.	Estimativa máxima: 0,6% sobre a remuneração.
RAT (%)	3	FAP (Fator)	2,0000	RAT Ajustado	6,00	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP). Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.	A estimativa se baseou no percentual máximo de alíquota RAT e no valor máximo de FAP passíveis de serem utilizados nas propostas . A licitante deverá informar a sua alíquota e o seu FAP vigente.
FGTS					8,00	Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.	8% sobre a remuneração.
Total do SUBMÓDULO 1:					39,80		

SUBMÓDULO 2 - 13º Salário e Adicional de Férias

		%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Adicional de Férias		2,78	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".	2,78% ARRED((((1/3)/12)*100;2)
13º Salário		8,33	A constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. Portanto, cada trabalhador faz jus a um salário por ano a esse título.	8,33% ARRED(((1/12)*100;2)
Subtotal		11,11		
SM1 sobre subtotal 2		4,42	SUBMÓDULO 1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias.	Subtotal SM2 x Total SM 1
Total do SUBMÓDULO 2:		15,53		

SUBMÓDULO 3 - Provisão para Rescisão

		%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Aviso Prévio Indenizado - API		0,2083	Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho.	0,21% ARRED((((1/12*5%)*100)*12)/24;2) Obs. 1: 12 meses/24 meses de contratação Obs. 2: na hipótese de haver prorrogação contratual, o percentual será zerado, uma vez que a provisão já terá sido completamente quitada.
Incidência do FGTS sobre o API		0,0167	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.	API X 8%
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa		0,1600	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API	(5% X F22 X 40%) * 100 = 0,16%
Aviso Prévio Trabalhado - APT		1,0692	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. (Acórdão TCU 1186/2017).	1,07% ARRED((((7/30/12*100)*12)+(0,194*12))/24;2) Obs. 1: * 12 meses + 0,194 * 12 meses remanescentes] / 24 meses de contratação. Obs.: na hipótese de haver prorrogação contratual, o percentual será reduzido para 0,194, uma vez que a provisão já terá sido amortizada.
Incidência dos Encargos do SM 1 sobre o APT		0,4255	SUBMÓDULO 1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	(APT x Total SM 1)
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa		4,00	A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 50% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 90% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário.	4% ARRED((0,08*0,4*(1+(5/56)+(5/56)+((1/3)*(5/56)))*100;0)
Subtotal 3		5,8797		
Incidência dos Custos Rescisórios sobre SM 2		0,9132	Tendo em vista que o Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado integram tempo de serviço, eles incidem sobre férias e 13º salário.	Subtotal 4 X Total SM2
Total do SUBMÓDULO 4:		6,7929		

SUBMÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

		%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Reposição por Férias		4,17	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre conforme preceitua o art. 129 e o inc. I art. 130, CLT; e art. 7º, inciso XVII, CF.	4,17% [(1/12) X 100 = 8,33%] / 2 Provisão reduzida pela metade, visto que não será necessária reposição durante o período de recesso do judiciário (20/12 a 6/1 = 18 dias).
Substituição na cobertura das ausências Legais		0,28	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição. Utilizamos como referência 1 dia, conforme dados estatísticos do IBGE (item 20 do Acórdão 6771/2009 do TCU).	0,28% ARRED(((1/30)/12*100;2)

Licença Maternidade	0,07	Art. 7º inc. XVIII, CF, Lei 8.213/91, art. 72 e Lei 11770/2008. Lei n. 13.527/2016. Art. 86 da IN RFB 971/2009	0,07% $[(0,1111 \times 0,02 \times 0,333) \times 100\%] = [0,0007 \times 100] = 0,07\%$ $11,11\% = 0,1111$ (custo sobre os salários das férias integrais da gestante) - $[(1+1/3)/12 \times 100\%]$; 0,02 = dado estatístico de que 2% de empregadas se afastam por licença maternidade; 0,3333 = 4 meses ao ano = $4/12$ = período em um ano que se referem às férias proporcionais ora calculadas; 100% = Remuneração. O valor poderá ser alterado pelo licitante, considerando estimativa própria.
Licença Paternidade	0,00	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. As empresas que declaram impostos sobre o lucro real podem participar do Programa Empresa Cidadã (PEC) e disponibilizar o benefício de 20 dias de licença-paternidade. Cerca de 18% das empresas brasileiras estão inscritas no PEC.	Zerado na estimativa, considerando histórico do órgão. 0,03% $[((20 / 30) / 12) \times 0,015 \times 100 = 0,08\%] \times 18 +$ $[((5 / 30) / 12) \times 0,015 \times 100 = 0,08\%] \times 82$ O valor poderá ser alterado pelo licitante, considerando estimativa própria.
Ausência por Doença	1,38	Esta parcela refere-se aos dias em que empregado fica doente e a contratada deve providenciar a sua substituição. O IBGE registra a estatística de 5,96 dias por ano. Consideramos a média de 4,96 dias de reposições efetivadas (subtraindo-se 1 dia).	1,38% $ARRED((4,96/30)/12 \times 100;2)$
Ausência por Acidente de Trabalho	0,03	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano.	0,03% $ARRED((((15/30)/12) \times 0,0078) \times 100;2)$
Subtotal	5,93		
Incidência do SM1 sobre o subtotal 4.2	2,36	SUBMÓDULO 1 sobre o Custo de Repos. do Profiss. Ausente.	
Incidência dos custos com 1/3 de férias, 13º sal e rescisão sobre a substituição.	1,32	Tendo em vista a necessidade de custeio integral dos substitutos, deve ser considerado o reflexo do custo do terço constitucional, 13º salário e verbas rescisórias para os substitutos.	$((\text{Total SM2} + \text{Total SM3}) \times \text{Subtotal 4})$
Total do SUBMÓDULO 5:	9,61		

RESUMO DO MÓDULO - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

1. Encargos Previdenciários e FGTS	39,80
2. 13º Salário e Adicional de Férias	15,5318
3. Provisão para Rescisão	6,7929
4. Custo de Reposição do Profissional Ausente	9,6101
Total dos Encargos Sociais e Trabalhistas	71,73 %

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR
Serviços de Limpeza, Copeiragem, Manutenção de Áreas Verdes e Limpeza em Altura - Polo 4 - Maringá e Região

EMPRESA CNPJ					Observação:
CÉLULAS A PREENCHER (a partir do Submódulo 2)					MEMÓRIA DE CÁLCULO:
					Alterar a memória de cálculo conforme a proposta

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS - POSTO PARA O PERÍODO ELEITORAL

SUBMÓDULO 1 - Encargos Previdenciários e FGTS

					%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
INSS					20,00	Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91.	Estimativa máxima: 20% sobre a remuneração.
SESI / SESC					1,50	Art. 30 da Lei 8.036/90.	Estimativa máxima: 1,5% sobre a remuneração.
INCRA					0,20	Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70.	Estimativa máxima: 0,2% sobre a remuneração.
SENAI / SENAC					1,00	Decreto nº 2.318/86.	Estimativa máxima: 1% sobre a remuneração.
Salário Educação					2,50	Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; e art 2º, do Decreto nº 3412/99.	Estimativa máxima: 2,5% sobre a remuneração.
SEBRAE					0,60	Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90.	Estimativa máxima: 0,6% sobre a remuneração.
RAT (%)	3	FAP (Fator)	2,0000	RAT Ajustado	6,00	Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1.329/17 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP). Alíquotas do RAT de 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzida pela metade ou acrescida em até 100% pelo FAP.	A estimativa se baseou no percentual máximo de alíquota RAT e no valor máximo de FAP passíveis de serem utilizados nas propostas. A licitante deverá informar a sua alíquota e o seu FAP vigente.
FGTS					8,00	Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88.	8% sobre a remuneração.
Total do SUBMÓDULO 1:					39,80		

SUBMÓDULO 2 - 13º Salário e Adicional de Férias

					%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Adicional de Férias					2,78	A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal".	2,78% ARRED(((1/3)/12)*100;2)
13º Salário					8,33	A constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. Portanto, cada trabalhador faz jus a um salário por ano a esse título.	8,33% ARRED((1/12)*100;2)
Subtotal					11,11		
SM1 sobre subtotal 2						SUBMÓDULO 1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias.	Subtotal SM2 x Total SM 1
Total do SUBMÓDULO 2:					15,53		

SUBMÓDULO 3 - Provisão para Rescisão

					%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Aviso Prévio Indenizado - API					0,00	Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho.	Percentual zerado em razão das características do posto do período eleitoral (contrato de trabalho por tempo determinado)
Incidência do FGTS sobre o API					0,00	Súmula nº 305/TST e Acórdão TCU 2.217/2010 - Plenário.	API X 8%
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa					0,00	Incidência da Multa de 40% sobre o FGTS de 8% que deve incidir sobre o percentual de empregados demitidos com API	(5% X F22 X 40%) * 100 = 0,16%
Aviso Prévio Trabalhado - APT					0,00	Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. (Acórdão TCU 1186/2017).	Percentual zerado em razão das características do posto do período eleitoral (contrato de trabalho por tempo determinado)
Incidência dos Encargos do SM 1 sobre o APT					0,00	SUBMÓDULO 1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	(APT x Total SM 1)
Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa					0,00	A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 50% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 90% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário.	Percentual zerado em razão das características do posto do período eleitoral (contrato de trabalho por tempo determinado)
Subtotal 3					0,00		
Incidência dos Custos Rescisórios sobre SM 2					0,00	Tendo em vista que o Aviso Prévio Trabalhado e Indenizado integram tempo de serviço, eles incidem sobre férias e 13º salário.	Subtotal 4 X Total SM2
Total do SUBMÓDULO 4:					0,00		

SUBMÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

					%	FUNDAMENTO LEGAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO
Reposição por Férias					0,00	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre conforme preceitua o art. 129 e o inc. I art. 130, CLT; e art. 7º, inciso XVII, CF.	Percentual zerado em razão das características do posto do período eleitoral, por período de aproximadamente 4 (quatro) meses.
Substituição na cobertura das ausências Legais					0,28	Esta parcela refere-se as faltas legais previstas no art 473 CLT, em que a contratada deve providenciar sua substituição. Utilizamos como referência 1 dia, conforme dados estatísticos do IBGE (item 20 do Acórdão 6771/2009 do TCU).	0,28% ARRED((1/30)/12*100;2)
Licença Maternidade					0,00	Art. 7º inc. XVIII, CF, Lei 8.213/91, art. 72 e Lei 11770/2008. Lei n. 13.527/2016. Art. 86 da IN RFB 971/2009 Conforme cálculo estatístico do Manual de Preenchimento da Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ.	Percentual zerado em razão das características do posto do período eleitoral, por período de aproximadamente 4 (quatro) meses.
Licença Paternidade					0,00	Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. As empresas que declaram impostos sobre o lucro real podem participar do Programa Empresa Cidadã (PEC) e disponibilizar o benefício de 20 dias de licença-paternidade. Cerca de 18% das empresas brasileiras estão inscritas no PEC.	Percentual zerado em razão das características do posto do período eleitoral, por período de aproximadamente 4 (quatro) meses.

Ausência por Doença	1,38	Esta parcela refere-se aos dias em que empregado fica doente e a contratada deve providenciar a sua substituição. O IBGE registra a estatística de 5,96 dias por ano. Consideramos a média de 4,96 dias de reposições efetivadas (subtraindo-se 1 dia).	1,38% ARRED(((4,96/30)/12*100;2)
Ausência por Acidente de Trabalho	0,03	O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano.	0,03% ARRED((((15/30)/12)*0,0078)*100;2)
Subtotal	1,69		
Incidência do SM1 sobre o subtotal 4.2	0,67	SUBMÓDULO 1 sobre o Custo de Repos. do Profiss. Ausente.	
Incidência dos custos com 1/3 de férias, 13º sal e rescisão sobre a substituição.	0,26	Tendo em vista a necessidade de custeio integral dos substitutos, deve ser considerado o reflexo do custo do terço constitucional, 13º salário e verbas rescisórias para os substitutos.	((Total SM2+ Total SM3)*Subtotal 4)
Total do SUBMÓDULO 5:	2,62		

RESUMO DO MÓDULO - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

1. Encargos Previdenciários e FGTS	39,80
2. 13º Salário e Adicional de Férias	15,53
3. Provisão para Rescisão	0,00
4. Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,62
Total dos Encargos Sociais e Trabalhistas	57,95 %

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR

Serviços de Limpeza, Copeiragem, Manutenção de Áreas Verdes e Limpeza em Altura - Polo 4 - Maringá e Região

EMPRESA
CNPJ

CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO
--

Item	Percentual
Custo Indireto (CI) - Taxa de administração	5,1200%
Taxa de Lucro (L)	10,0000%
PIS (T) **	1,65%
COFINS (T) **	7,60%
ISS (T)	5,00%
INSS (CPRB) * (T)	
TOTAL:	35,00%

Memória de cálculo:

$$\% \text{ CITL} = ((1 + \text{CI}) * (1 + \text{L}) / (1 - \text{TR})) - 1$$

Observações:

O modelo de planilha preenchido com a Estimativa do TRE-PR tomou por base, exemplificativamente, uma empresa tributada pelo Lucro Real. Os licitantes deverão preencher conforme o regime de tributação a que estão submetidas.

TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO (CI) e LUCRO (L): a estimativa do TRE-PR considerou o histórico de contratações apuradas pelo STJ no Manual de Preenchimento de Planilha de Custos e Formação de Preços do STJ.

Alíquota Tributária (TR):

ISS: indicar conforme a alíquota do Município para o qual será devido o ISS., ou média entre os postos, quando o ISS for devido a mais de um Município.

IRPJ e CSLL: conforme pontuado pelo Tribunal de Contas da União, os licitantes devem prever o custeio não destacado da CSLL e do IRPJ, por se tratarem de tributos que incidem sobre o faturamento e não sobre o valor do serviço, na sua composição do CITL, mediante aplicação de TAXAS DE ADMINISTRAÇÃO e LUCRO que sejam suficientes.

*INSS (CPRB): preencher somente se a empresa for optante pela desoneração da folha de pagamento (Lei 12546/2011; Item 6.5.1 do Acórdão nº 1212/2014-TCU).

**Preenchimento apenas para empresas optantes pelo regime de LUCRO REAL:

ALÍQUOTAS EFETIVAS dos últimos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta							
Competência (mês/ano)	Faturamento	PIS (Total)	Créditos PIS	Alíquota Efetiva PIS	COFINS (Total)	Créditos COFINS	Alíquota Efetiva COFINS
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
				0,00%			0,00%
MÉDIA PIS:				0,00%	MÉDIA COFINS:		0,00%

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR

Serviços de Limpeza, Copeiragem, Manutenção de Áreas Verdes e Limpeza em Altura - Polo 4 - Maringá e Região

EMPRESA
CNPJ

VALE TRANSPORTE

Fórum Eleitoral (postos 20h/semanais)	Valor Unitário	Quant. Diária Estimada	Valor Mensal Estimado	Desconto 6%	Valor do Benefício
Alto Paraná (87ª ZE)	R\$ -	0	0,00	0,00	0,00
Astorga (67ª ZE)**	R\$ 6,00	2	252,00	38,95	213,05
Barbosa Ferraz (133ª ZE)	R\$ -	0	0,00	0,00	0,00
Campo Mourão (031ª e 183ª ZE's)	R\$ 4,81	2	202,02	38,95	163,07
Centenário do Sul (159ª ZE)	R\$ -	0	0,00	0,00	0,00
Cianorte (088ª e 149ª ZE's)	Passe Livre	2	0,00	0,00	0,00
Cidade Gaúcha (127ª ZE)	R\$ -	0	0,00	0,00	0,00
Colorado (095ª ZE)	R\$ -	0	0,00	0,00	0,00
Cruzeiro do Oeste (86ª)	R\$ 8,00	2	336,00	38,95	297,05
Engenheiro Beltrão (116ª ZE)	R\$ -	0	0,00	0,00	0,00
Grandes Rios (136ª ZE)	R\$ -	0	0,00	0,00	0,00
Icaraíma (172ª ZE)	R\$ -	0	0,00	0,00	0,00
Iretama (141ª ZE)	R\$ -	0	0,00	0,00	0,00
Ivaiporã (93ª ZE)	Passe Livre	2	0,00	0,00	0,00
Jandaia do Sul (70ª ZE)	R\$ -	0	0,00	0,00	0,00
Loanda (085ª ZE)	R\$ -	0	0,00	0,00	0,00
Mamborê (170ª ZE)	R\$ -	0	0,00	0,00	0,00
Mandaguaçu (102ª ZE)	R\$ 6,05	2	254,10	38,95	215,15
Mandaguari (060ª ZE)	R\$ 4,75	2	199,50	38,95	160,55
Marialva (081ª ZE)	R\$ -	0	0,00	0,00	0,00
Nova Esperança (071ª ZE)	R\$ -	0	0,00	0,00	0,00
Nova Londrina (96ª ZE)	R\$ -	0	0,00	0,00	0,00
Paraíso do Norte (100ª ZE)	R\$ -	0	0,00	0,00	0,00
Paranacity (91ª ZE)	R\$ -	0	0,00	0,00	0,00
Peabiru (74ª)	R\$ -	0	0,00	0,00	0,00
Santa Fé (150ª ZE)	R\$ -	0	0,00	0,00	0,00
Santa Izabel do Ivaí (94ª)	R\$ -	0	0,00	0,00	0,00
São João do Ivaí (132ª ZE)	R\$ -	0	0,00	0,00	0,00
Sarandi (206ª)	R\$ 5,70	2	239,40	38,95	200,45
Terra Boa (173ª ZE)	R\$ 3,60	2	151,20	38,95	112,25
Terra Rica (105ª)	R\$ -	0	0,00	0,00	0,00
Umuarama (089ª e 142ª ZE's)	R\$ 4,00	2	168,00	38,95	129,05
	Valor Unitário Rateado		Valor Mensal Rateado		Valor Mensal do Benefício
Média do valor do VT	1,43		56,32		46,58

Posto 35h/semanais	Valor Unitário	Quant. Diária Estimada	Valor Mensal Estimado	Desconto 6%	Valor Mensal do Benefício
Paranavaí (72ª ZE)	R\$ 5,10	2	R\$ 257,04	78,27	178,77
		Quant. Diária Ajustada			
		2,4			

Observação: considerando que o profissional do posto de Paranavaí irá atender também a Usina, estima-se a quantidade mínima de 12 passagens na semana.

Postos 44h/semanais	Valor Unitário	Quant. Diária Estimada	Valor Mensal Estimado	Desconto 6%	Valor Mensal do Benefício
Maringá (66ª, 137ª, 154ª e 192ª ZE)	R\$ 4,80	2	R\$ 201,60	98,40	103,20

Observação

Para o cálculo da estimativa, foi considerada a quantidade diária de 2 (duas) passagens para os Fóruns Eleitorais cujo município sede possui Transporte Coletivo Municipal e, ****excepcionalmente, 2 (duas) passagens intermunicipais para Fórum Eleitoral sediado no município de Astorga, que não possui transporte coletivo municipal.**

A licitante poderá propor valor superior ao estimado.

CÉLULAS A PREENCHER

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR

Serviços de Limpeza, Copeiragem, Manutenção de Áreas Verdes e Limpeza em Altura - Polo 4 - Maringá e Região

CÉLULAS A PREENCHER	PAD	6181/2023
	Licitação nº:	0
	Data da Proposta:	00/01/1900

EMPRESA
CNPJ

SERVIÇOS SOB DEMANDA (Limpeza em altura e Manutenção de áreas verdes)

Observação:

Especificamente para os SERVIÇOS SOB DEMANDA, a proposta deverá conter o PREÇO FINAL, compreendendo **todos os custos dos serviços**, incluindo os Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CITL).

SERVIÇOS DE LIMPEZA EM ALTURA

Descrição do Serviço	Quantidade Máxima Estimada	Unidade de Medida	Valor Unitário Final	Soma
Serviço de limpeza em altura acima de 2 metros (fachadas, depósito de urnas, luminárias, toldos, etc.)	22.000	m²	19,04	418.880,00

Valor Total Estimado para Serviço de Limpeza em Altura: **R\$ 418.880,00**

MANUTENÇÃO DE ÁREAS VERDES - SOLO

Item	Descrição do Serviço	Quantidade Máxima Estimada	Unidade de Medida	Valor Unitário Final	Soma
1	Corte de grama com retirada de ervas daninhas e poda até 2m de altura.	276.540	m²	1,03	284.836,20
2	Aplicação de HERBICIDA seletivo e outros tratamentos fitossanitários (inseticida, fungicida, formicida, etc.)	82.962	m²	1,24	102.872,88
3	Adução.	55.308	m²	6,23	344.568,84
4	Fornecimento e plantio de grama para recomposição de áreas gramadas danificadas, incluindo transporte, preparação do solo, todos os insumos e mão de obra. Para a estimativa, foi considerado o máximo 50% da área total de jardim de substituição.	13.827	unidade	21,80	301.428,60
*Execução mediante prévia aprovação do gestor					

Valor Total Estimado para Manutenção de Áreas Verdes - Solo: **R\$ 1.033.706,52**

MANUTENÇÃO DE ÁREAS VERDES - PODA, REMOÇÃO E DESTINAÇÃO

Item	Descrição do Serviço	Quantidade Máxima Estimada	Unidade de Medida	Valor Unitário Final	Soma
5	Podar cerca viva Estimadas 4 execuções de 250m²	1.000	m²	2,00	2.000,00
6	Podar árvore em altura e remoção e destinação de galhos.				
6.1	Árvore de PEQUENO porte, até 5m de altura e até 20cm de diâmetro.	70	unidade	137,41	9.618,70
6.2	Árvore de MÉDIO porte, entre 5m e 10m de altura e entre 20cm a 50cm de diâmetro.	34	unidade	380,58	12.939,72
6.3	Árvore de GRANDE porte, acima de 10m de altura e acima de 50cm de diâmetro	10	unidade	969,99	9.699,90
Soma:		114		Soma:	R\$ 32.258,32
7	Remoção de ÁRVORES, PALMEIRAS e ARBUSTOS condenados e destinação adequada.				
*Execução mediante prévia aprovação do gestor.					
7.1	ÁRVORES, PALMEIRAS e ARBUSTOS com ATÉ 7,5m de altura e 40 cm de diâmetro.	15	unidade	306,85	4.602,75
7.2	ÁRVORES e PALMEIRAS com MAIS de 7,5m de altura e 40 cm de diâmetro.	15	unidade	491,38	7.370,70
Soma:		30		Soma:	R\$ 11.973,45
8	Serviço de locação de caçamba para remoção de resíduos vegetais, quando necessário.	10	unidade	276,00	2.760,00
*Execução mediante prévia aprovação do gestor					

Valor Total Estimado para Manutenção de Áreas Verdes - Árvores: **R\$ 48.991,77**

CÉLULAS A PREENCHER

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR
Serviços de Limpeza, Copeiragem, Manutenção de Áreas Verdes e Limpeza em Altura - Polo 4 - Maringá e Região

EMPRESA CNPJ
PLANILHA AUXILIAR - EQUIPAMENTOS

1. A utilização dos equipamentos disponibilizados será paga pela fração de sua depreciação, uma vez que ao final do contrato eles verterão à contratada (vide campo Observações, no final).
2. O custo total estimado (utilização + manutenção) dos equipamentos será rateado mensalmente entre os postos para os quais serão disponibilizados.

VIGÊNCIA CONTRATUAL em meses	Valor RESIDUAL %	COEFICIENTE K	CITL	QUANT. POSTOS
24	10,00%	0,05	35,00%	35

DISPONIBILIZAÇÃO até 10 (dez) dias corridos do início das atividades

Item	Descrição	Quant.	Período Depreciação (Meses*)	Valor Unitário (Proposta)	Depreciação Mensal	Custo Mensal Manutenção/ Substituição	Soma do Custo Mensal	CITL Médio	Soma do Custo Mensal + CITL	Custo Mensal por posto
1	ASPIRADOR DE PÓ PARA LÍQUIDOS E SÓLIDOS, profissional, 1300 watts, bivolt, reservatório 20 litros, incluindo a substituição de sacos sempre que necessário.	1	120	R\$ 426,59	3,20	0,18	3,38	1,18	4,56	R\$ 4,56
2	ENCERADEIRA INDUSTRIAL, 350 mm, bivolt, 0,75 HP,com acessórios. Marca de Referência: Cleaner.	1	120	R\$ 1.726,66	12,95	0,72	13,67	4,78	18,45	R\$ 18,45
3	KIT/COMBO PARA LIMPEZA DE VIDROS E FORROS - Comprimento mínimo de 3 metros. Kit/combo completo com rodo para limpeza de vidro, cabo de extensão telescópica, espanador eletrostático, adaptador angular 90º, lavador, limpador, luvas de acrílico, guias removíveis e raspadores. Marcas de referência: Unger e Bralimpia.	1	60	R\$ 417,54	6,26	0,35	6,61	2,31	8,92	R\$ 8,92
4	LAVADORA DE ALTA PRESSÃO, 1900 libras, 2.200 W, bivolt - bico regulável com acessórios, ergonômica, Mara de referência: Lavor	1	120	R\$ 2.132,93	16,00	0,89	16,89	5,91	22,80	R\$ 22,80
				R\$ 4.703,72			40,55	14,19	54,73	R\$ 54,73

Soma Mensal por posto: R\$ 54,73

Observações

1. Solicita-se atenção às características das marcas e/ou modelos referenciados, cujos aspectos de qualidade e produtividade foram aprovados pelo setor demandante e técnico (SAPRE), a partir de avaliação pretérita durante a fiscalização de serviços similares.
2. A metodologia do cálculo do CUSTO DE UTILIZAÇÃO dos equipamentos, definida para esta contratação, se baseou na taxa de depreciação anual estabelecida pela Instrução Normativa RFB n. 1.700/2017, a qual define a vida útil das FERRAMENTAS em 5 anos, e das MÁQUINAS em 10 anos:
Valor de pagamento mensal = [(valor inicial do insumo - valor residual) / vida útil em meses de utilização - 60 meses de vida útil para ferramentas e 120 meses de vida útil para máquina:] / número de postos].
3. A estimativa de Coeficiente K para o CUSTO DE MANUTENÇÃO/SUBSTITUIÇÃO dos equipamentos(*percentual máximo* de 0,5%, que corresponde ao fator 0,05) baseou-se no coeficiente de 6x10⁻⁵, com base no TCPO (Ed. Pini) para equipamentos de pequeno porte.
- 3.1 A CONTRATADA deverá realizar uma vistoria periódica dos EQUIPAMENTOS, para substituição, se necessário.
4. O percentual de VALOR RESIDUAL utilizado na Estimativa TRE-PR (10%) se baseou nas normas de contabilidade atualmente vigentes e aplicáveis para os equipamentos do TRE-PRA **licitante poderá utilizar o percentual que melhor atende à sua realidade, inclusive 0%.**
5. Os insumos poderão ser reajustados anualmente, observada a data-base da repactuação da categoria, tendo por critério o índice contratual.

Células a Preecher

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR
Serviços de Limpeza, Copeiragem, Manutenção de Áreas Verdes e Limpeza em Altura - Polo 4 - Maringá e Região

EMPRESA
CNPJ

INSUMOS

Orientações de Preenchimento:

CÉLULAS A PREENCHER

1. Os quantitativos estimados se referem a demanda MENSAL MÁXIMA prevista para 1 (um) posto de trabalho desta contratação, para fins de composição do custo mensal de insumos por posto. Todavia, SERÃO PAGOS SOMENTE OS ITENS EFETIVAMENTE DEMANDADOS pelo Fórum Eleitoral.

2. Esta guia apresenta os preços, as especificações e os quantitativos máximos estimados de insumos para o serviço no período REGULAR. Os preços propostos nessa guia refletirão nas guias de PACOTES ADICIONAIS e POSTO PERÍODO ELEITORAL.

VIGÊNCIA CONTRATUAL em meses

CITL

Quantidade de Postos

MATERIAIS

Material de Limpeza - Entrega Mensal

Item	Descrição	Unidade	Quant. Máxima Mensal por Posto 20h	Quant. Máxima Mensal por Posto 35h	Quant. Máxima Mensal por Posto 44h	Valor Unitário	CITL	Valor Unitário + CITL	Soma Máxima Mensal por Posto 20H	Soma Máxima Mensal por Posto 35H	Soma Máxima Mensal por Posto 44H
1	ÁGUA SANITÁRIA, base hipoclorito de sódio, concentração mínima de 2% de cloro ativo, uso doméstico. Marcas de referência: Qboa, Brilhante ou Ypê	Litro	5	5	5	R\$ 3,12	1,09	4,21	21,05	21,05	21,05
2	ALCOOL 70%, gel antisséptico, embalagem de no mínimo 420 gramas. Marcas de referência: Asseptgel e Renko.	Frasco	4	7	7	R\$ 9,70	3,40	13,10	52,40	91,70	91,70
3	ALCOOL, 70% líquido, embalagem de 1 litro.	Frasco	4	6	6	R\$ 8,14	2,85	10,99	43,96	65,94	65,94
4	DESINFETANTE líquido, a base de pinho, uso geral, ação bactericida e germicida. Marca de referência: Pinho Sol e Urcá.	Litro	5	7	7	R\$ 2,53	0,89	3,42	17,10	23,94	23,94
5	DETERGENTE* líquido de cozinha, frasco de 500 ml. Marcas de referência: Veja, Ypê, Limpol e Limpapano.	Frasco	4	5	5	R\$ 1,76	0,62	2,38	9,52	11,90	11,90
6	Espanja 16 de aço, pacote com 8 unidades. Marcas de referência: Assolan, Bombril, Lustro ou Brilhus.	Pacote	2	2	2	R\$ 2,42	0,85	3,27	6,54	6,54	6,54
7	ESPONJA sintética, dupla face, um lado para vidro e louça e outro para alumínio, dimensões 110 x 75 x 20 mm. Marcas de referência: Scotch Brite, Ypê, Assolan, Limpapano ou Esfrebom.	Unidade	4	5	5	R\$ 0,95	0,33	1,28	5,12	6,40	6,40
8	Fibra verde para limpeza pesada. Marca de referência: Tinindo e Scotch Brite.	Unidade	4	6	6	R\$ 3,09	1,08	4,17	16,68	25,02	25,02
9	FLANELA 100% algodão, bordas overlockeadas em linhas de algodão, para uso geral, dimensões mínimas de 30 x 50 cm.	Unidade	5	8	8	R\$ 2,32	0,81	3,13	15,65	25,04	25,04
10	LIMPADOR LIMPEZA PESADA. Marca de Referência: Veja Limpeza Pesada e Mr. Músculo Limpeza Pesada	Litro	3	4	4	R\$ 9,98	3,49	13,47	40,41	53,88	53,88
11	LIMPADOR MULTIUSO, frasco de 500ml. Marcas de referência: Veja, Ypê e Praticce.	Frasco	3	5	5	R\$ 5,29	1,85	7,14	21,42	35,70	35,70
12	LIMPADOR SAPONACEO cremoso, embalagem de 250 ml.	Unidade	4	6	6	R\$ 4,18	1,46	5,64	22,56	33,84	33,84
13	LUSTRA MÓVEIS a base de óleo de peroba, embalagem de 200 ml.	Frasco	1	2	2	R\$ 4,73	1,66	6,39	6,39	12,78	12,78
14	LUVA limpeza pesada, borracha, forrada internamente, flexíveis, resistentes: Marca/modelo de referência: Schoth Brite Limpeza Pesada, Limpapano Tarefas Pesada.	Par	2	2	2	R\$ 10,77	3,77	14,54	29,08	29,08	29,08
15	LUVA de limpeza multiuso maior tato, forrada internamente, flexível, resistente. Marca/modelo de referência: Scotch Brite para Cozinha e Limpapano Velouté	Par	2	2	2	R\$ 10,74	3,76	14,50	29,00	29,00	29,00
16	ODORIZADOR de ambientes aerossol, frasco com no mínimo 350ml/170g. Marcas de referência: Bom Ar e Glade.	Frasco	3	4	4	R\$ 15,50	5,43	20,93	62,79	83,72	83,72
17	PANO DE CHÃO em algodão lavado, tipo saco, medidas aproximadas de 65 x 40 cm.	Unidade	3	4	4	R\$ 3,73	1,31	5,04	15,12	20,16	20,16
18	PANO DE PRATO, composição 100% algodão, com bainha, medidas aproximadas de 50 x 70 cm.	Unidade	2	4	4	R\$ 4,56	1,60	6,16	12,32	24,64	24,64
19	PAPEL HIGIENICO - rolo de 300 metros, branco macio, de primeira linha, gramatura mínima de 19g/m2, gofrado ou texturizado, com tecnologia corta-fácil. Marca de referência: Scott. Também serão aceitos rolos de 250 metros, se estes forem folha dupla.	Rolo	6	10	10	R\$ 14,25	4,99	19,24	115,44	192,40	192,40
20	PAPEL TOALHA - interfolhado, folha dupla, 100% celulose, caixa com 2.400 folhas, medidas aproximadas 22 x 22 cm. Observação: também serão aceitas caixas com 1.000 ou 2.000 folhas, desde que acrescida de 2 pacotes de no mínimo 200 folhas cada, totalizando 2.400 folhas. Marcas de referência: Santher-Inovatta, Mili e Indaial-Ipel.	Caixa	4	6	6	R\$ 52,56	18,40	70,96	283,84	425,76	425,76
21	PEDRA sanitária, mínimo 25 g. Marca de Referência: Sany, Limpapano, Harpic, Jhonsons	Unidade	8	8	6	R\$ 1,40	0,49	1,89	15,12	15,12	11,34
22	REMOVEDOR (solvente) de uso doméstico, tipo Varsol, frasco de no mínimo 450ml. Marcas de referência: Zulu ou Falsica. Atenção! TÓXICO e INFLAMÁVEL! Uso com EPIs. Promover ventilação mecânica e exaustão direta para o meio exterior.	Frasco	1	1	1	R\$ 13,11	4,59	17,70	17,70	17,70	17,70
23	SABÃO em Barra Glicerinado pacote com 5 unidades de no mínimo 180 g cada pedra. Marca de referência: Ypê e Girando Sol	Pacote	1	1	1	R\$ 17,10	5,99	23,09	23,09	23,09	23,09
24	SABÃO EM PO biodegradável, pacote de 800 Kg. Marcas de referência: Omo, Tixan, Brilhante	Pacote	2	2	2	R\$ 18,69	6,54	25,23	50,46	50,46	50,46
25	SABONETE Líquido, bactericida/antisséptico, fragrância agradável, para saboneteiras de banheiros. Marcas de referência: Nobrehand, Spartan.	Litro	4	6	6	R\$ 3,78	1,32	5,10	20,40	30,60	30,60
26	SACO PLÁSTICO para lixo de 40 litros, pacote com 100 unidades, classe I, em resina termoplástica preferencialmente reciclada, 45 x 55 x 03, reforçado.	Pacote	1	2	2	R\$ 15,85	5,55	21,40	21,40	42,80	42,80
27	SACO PLÁSTICO para lixo de 60 litros, pacote com 100 unidades, classe I, em resina termoplástica preferencialmente reciclada, 50 x 60 x 03, reforçado.	Pacote	1	2	2	R\$ 18,49	6,47	24,96	24,96	49,92	49,92
28	SACO PLÁSTICO para lixo de 100 litros, pacote com 100 unidades, classe I, em resina termoplástica preferencialmente reciclada, 75 x 85 x 05, reforçado.	Pacote	1	1	1	R\$ 31,46	11,01	42,47	42,47	42,47	42,47
Soma Máxima Mensal:									1.041,99	1.490,65	1.486,87

Material de Limpeza - Entrega Anual

1	Cera acrílica para piso cerâmico de alta resistência, galão de 5 litros. Marca de referência: Spartan, Becker e Start.	Galão (5l)	2	1	1	R\$ 144,51	50,58	195,09	32,52	16,26	16,26
2	Removedor de cera, galão de 5 litros. Marca de referência: Spartan, Becker e Start.	Galão (5l)	1	1	1	R\$ 42,56	14,90	57,46	4,79	4,79	4,79
3	Disco verde limpador, 350 mm. Marca de referência: 3m e Romher.	Unidade	3	5	5	R\$ 18,53	6,49	25,02	6,26	10,43	10,43
4	Disco preto removedor, 350mm. Marca de referência: 3m e Romher.	Unidade	3	5	5	R\$ 30,02	10,51	40,53	10,13	16,89	16,89
Soma Máxima Mensal:									53,69	48,36	48,36

Total Máximo Mensal por Posto - MATERIAIS DE LIMPEZA:			Posto 20H	Posto 35H	Posto 44H
			1.095,68	1.539,01	1.535,23

Material de Copa e Cozinha - Entrega Mensal

Item	Descrição	Unidade	Quant. Máximo Mensal por Posto 20h	Quant. Máximo Mensal por Posto 35h	Quant. Máximo Mensal por Posto 44h	Valor Unitário	CITL	Valor Unitário + CITL	Soma Máxima Mensal por Posto 20H	Soma Máxima Mensal por Posto 35H	Soma Máxima Mensal por Posto 44H
1	ACÚCAR branco, refinado, pacote de 5 kg, com no mínimo 10 meses de prazo para expirar o prazo de validade no momento da entrega. Marcas de referência: União, Ducula e Alto Alegre.	Pacote	2	2	3	R\$ 21,90	7,67	29,57	59,14	59,14	88,71
2	CAFÉ TORRADO E MOÍDO EMBALAGEM ALTO VÁCUO - embalado à puro vácuo em embalagens de 500 gramas. Marcas de referência: Melitta, Damasco ou 3 Corações	Pacote	6	6	8	R\$ 18,58	6,50	25,08	150,48	150,48	200,64
3	CHÁ MATE NATURAL, embalado em caixinhas com peso líquido de aproximadamente 40g, distribuído em 20 ou 25 sachês. Marcas de referência: Real ou Leão.	Caixa	15	15	25	R\$ 3,62	1,27	4,89	73,35	73,35	122,25
4	FILTRO DE PAPEL para café, número 103, caixa com 30 unidades. Marcas de referência: Melitta, 3 Corações ou Itamaraty.	Caixa	2	2	4	R\$ 5,14	1,80	6,94	13,88	13,88	27,76

5	GÁS de cozinha (GLP), carga para botijão de 13 kg (P 13). Rateio mensal da estimativa.	Botijão	0,2	0,2	0	R\$ 110,71	38,75	149,46	29,89	29,89	0,00
6	GÁS de cozinha (GLP), botijão de 45 kg (P 45). Rateio mensal da estimativa.	Botijão	0	0	0,12	R\$ 390,00	136,50	526,50	0,00	0,00	63,18
Soma Máxima Mensal:									326,74	326,74	502,54
Total Máximo Mensal por Posto - MATERIAIS DE COPA E COZINHA:											
									Posto 20H	Posto 35H	Posto 44H
									326,74	326,74	502,54

Utensílios - Entrega a cada 6 meses

Item	Descrição	Quant. Máxima por Posto	Periodicidade de entrega	Total de fornecimentos durante a contratação (Periodicidade / 24 meses)	Valor Unitário	CITL	Valor Unitário + CITL	Custo Máximo Mensal por Posto
1	Rodo de limpeza, com lâmina dupla de 60cm, com cabo de madeira.	3	6	4	11,69	4,09	15,78	7,89
2	Vassoura de Palha	2	6	4	37,40	13,09	50,49	16,83
3	Vassoura em nylon, cerdas resistentes, com cabo de madeira.	2	6	4	8,84	3,09	11,93	3,98
								28,70
Utensílios - Entrega Anual								
4	Balde plástico, de 15 litros, com alça reforçada.	3	12	2	11,04	3,86	14,90	3,73
5	Desentupidor para pia; confeccionado em borracha natural; com cabo de madeira curto.	2	12	2	5,99	2,10	8,09	1,35
6	Desentupidor para vaso sanitário; confeccionado em borracha natural; com cabo de madeira longo.	2	12	2	9,76	3,42	13,18	2,20
7	Escova sanitária em plástico, com suporte.	3	12	2	7,53	2,64	10,17	2,54
8	Espátula de aço inox, com cabo de madeira.	1	12	2	3,54	1,24	4,78	0,40
9	Pá para lixo, plástica, com cabo longo de madeira.	2	12	2	6,19	2,17	8,36	1,39
10	Suporte para fibra abrasiva, para limpeza geral, com cabo de alumínio.	3	12	2	52,82	18,49	71,31	17,83
11	Vassoura rastelo metálica, com cabo de madeira, para folhas de jardim.	2	12	2	14,31	5,01	19,32	3,22
								32,66

Utensílios - Entrega Única

12	Mangueira de jardim, plástica, flexível, com bico e conexão, com 100 metros de comprimento.	1	24	1	359,90	125,97	485,87	20,24
13	Placa sinalizadora de piso molhado, em plástico reforçado, medidas aproximadas de 30 X 60 cm.	3	24	1	31,59	11,06	42,65	5,33
14	Varal de chão, de metal e plástico, capacidade aproximada de 15kg, medidas aproximadas de 85 cm de altura X 125 cm de comprimento X 50cm de largura.	1	24	1	105,63	36,97	142,60	5,94
								31,51
Total Mensal por Posto - UTENSÍLIOS:								92,87

Total Máximo Mensal por Posto - MATERIAIS e UTENSÍLIOS:	1.515,29	1.958,62	2.130,64
---	----------	----------	----------

UNIFORMES

Uniformes - Postos de Maringá - Entrega Quadrimestral

Item	Descrição	Quantidade por Posto	Periodicidade de entrega	Total de fornecimentos (Periodicidade / 24 meses)	Quant. Total por Posto (24 meses)	Valor Unitário	CITL	Valor Unitário + CITL	Custo Mensal por Posto
1	Par de meias com cano longo, tecido 100% algodão, cor preta.	5	4	6	30	8,67	3,03	11,70	14,63
Soma:									14,63

Uniformes - Exceto Postos de Maringá - Entrega Anual

1	Par de meias com cano longo, tecido 100% algodão, cor preta.	5	12	2	10	8,67	3,03	11,70	4,88
Soma:									4,88

Uniformes - Entrega Anual

Item	Descrição	Quantidade por Posto	Periodicidade de entrega	Total de fornecimentos (Periodicidade / 24 meses)	Quant. Total por Posto (24 meses)	Valor Unitário	CITL	Valor Unitário + CITL	Custo Mensal por Posto
2	Bata de limpeza avental duplo, com bolso frontal, em tecido oxford, cor PRETA, com identificação da contratada	1	12	2	2	27,59	9,66	37,25	3,10
3	Bolsa de moleton, 100% poliéster, na cor PRETA, tecido flanelado, sem abertura na parte frontal, com bolsos nas laterais, sem capuz, com ribana na gola, manga e barra.	2	12	2	4	52,67	18,43	71,10	11,85
4	Calça de malha escolar, 100% poliéster, cor PRETA, com bolso nas laterais	3	12	2	6	29,95	10,48	40,43	10,11
5	Camiseta com mangas curtas, tecido poliviscose (67% poliéster e 33% viscose), anti pilling, gola com ribana, cor BRANCA, com identificação da contratada.	3	12	2	6	30,00	10,50	40,50	10,13
6	Camiseta com mangas longas, tecido poliviscose (67% poliéster e 33% viscose), antipilling, com ribana na gola e punho, cor BRANCA, com identificação da contratada.	2	12	2	4	41,50	14,53	56,03	9,34
7	Jaqueta de nylon; com forração; impermeável; fechamento por zíper e botões de pressão; punhos e barra com ribana, cor PRETA	1	12	2	2	107,91	37,77	145,68	12,14
8	Sapato de segurança profissional, antiderrapante, de EVA, na cor preta, confortável. Marca de referência: Soft Works e Marluvas (Flex Clean).	2	12	2	4	70,89	24,81	95,70	15,95
Soma:									72,62

Uniformes - Entrega Única

9	Botas de borracha/ PVC, cano médio, com solado antiderrapante	1	24	1	1	44,90	15,72	60,62	2,53
10	Crachá de plástico resistente, com foto, nome e identificação da empresa.	1	24	1	1	2,84	0,99	3,83	0,16
Soma:									2,69

Total UNIFORMES - Maringá:	89,94
----------------------------	-------

Total UNIFORMES - Exceto Maringá:	80,19
-----------------------------------	-------

Observações

1. Solicita-se atenção às marcas e/ou modelos referenciados, cujos aspectos de qualidade e produtividade foram aprovados pelo setor demandante e técnico (SAPRE), a partir de avaliação pretérita durante a fiscalização de serviços similares.
2. A CONTRATADA deverá substituir, de imediato, qualquer peça do UNIFORME danificada ou manchada, sem ônus para o funcionário.
3. Os insumos poderão ser reajustados anualmente, observada a data-base da repactuação da categoria, tendo por critério o índice contratual.

Células a Preecher

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR

Serviços de Limpeza, Copeiragem, Manutenção de Áreas Verdes e Limpeza em Altura - Polo 4 - Maringá e Região

EMPRESA
CNPJ

INSUMOS - PACOTE ADICIONAL

Atenção!

- Esta guia apresenta os quantitativos máximos estimados de insumos para o 1 (um) PACOTE ADICIONAL, que poderá ser demandado pelo Fórum/Cartório Eleitoral para atender a períodos com aumento extraordinário de consumo (Final de Prazo para Cadastramento e Período Eleitoral - ABRIL e MAIO e de AGO a NOV de anos pares - e para ações extraordinárias, como eleições suplementares, revisão eleitoral e outros eventos).
- Não é necessário preencher esta guia, que apresenta automaticamente o valor unitário preenchido INSUMOS ANALÍTICA.
- Os quantitativos estimados se referem a demanda MÁXIMA prevista para 1 (um) pacote adicional. Todavia, SERÃO PAGOS SOMENTE OS ITENS QUE FOREM EFETIVAMENTE DEMANDADOS pelo Fórum Eleitoral.

Material de Limpeza

Item	Descrição	Unidade	Quantidade Estimada por Pacote	Valor Unitário Final	Soma Mensal correspondente
5	DETERGENTE* líquido de cozinha, frasco de 500 ml. Marcas de referência: Veja, Ypê, limpol e Minuano.	Frasco	2	R\$ 2,38	4,76
19	PAPEL HIGIÊNICO - rolo de 300 metros, branco macio, de primeira linha, gramatura mínima de 19g/m2, gofrado ou texturizado, com tecnologia corta-fácil. Marca de referência: Scott. Também serão aceitos rolos de 250 metros, se estes forem folha dupla.	Rolo	3	R\$ 19,24	57,72
20	PAPEL TOALHA - interfolhado, folha dupla, 100% celulose, caixa com 2.400 folhas, medidas aproximadas 22 x 22 cm. Observação: também serão aceitas caixas com 1.000 ou 2.000 folhas, desde que acrescida de 2 pacotes de no mínimo 200 folhas cada, totalizando 2.400 folhas. Marcas de referência: Santher-Inovatta, Milí e Indaial-Ipel.	Caixa	3	R\$ 70,96	212,88
25	SABONETE Líquido, bactericida/antisséptico, fragrância agradável, para saboneteiras de banheiros. Marcas de referência: Nobrehand, Spartan.	Litro	2	R\$ 5,10	10,2
Soma Mensal:					285,56

Material de Copa e Cozinha

Item	Descrição	Unidade	Quantidade Estimada por Pacote	Valor Unitário	Soma Mensal correspondente
1	AÇÚCAR branco, refinado, pacote de 5 kg, com no mínimo 10 meses de prazo para expirar o prazo de validade no momento da entrega. Marcas de referência: União, Duçula e Alto Alegre.	Pacote	1	R\$ 29,57	29,57
2	CAFÉ TORRADO E MOÍDO EMBALAGEM ALTO VÁCUO - embalado à puro vácuo em embalagens de 500 gramas. Marcas de referência: Melitta, Damasco ou 3 Corações	Pacote	5	R\$ 25,08	125,40
3	CHÁ MATE NATURAL, embalado em caixinhas com peso líquido de aproximadamente 40g, distribuído em 20 ou 25 saches. Marcas de referência: Real ou Leão.	Caixa	3	R\$ 4,89	14,67
4	FILTRO DE PAPEL para café, número 103, caixa com 30 unidades. Marcas de referência: Melitta, 3 Corações ou Itamaraty.	Caixa	1	R\$ 6,94	6,94
5	GÁS de cozinha (GLP), carga para botijão de 13 kg (P 13). Rateio mensal da estimativa.	Botijão	0,6	R\$ 149,46	89,68
Soma Mensal:					266,26

Valor Unitário Máximo do PACOTE ADICIONAL: **551,82**

Unidades máximas estimadas: **102**

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR

Serviços de Limpeza, Copeiragem, Manutenção de Áreas Verdes e Limpeza em Altura - Polo 4 - Maringá e Região

EMPRESA
CNPJ

INSUMOS - PERÍODO ELEITORAL

MATERIAIS - POSTO DO PERÍODO ELEITORAL

Material de Limpeza - Entrega Mensal

Item	Descrição	Unidade	Quant. Máxima Mensal por Posto	Valor Unitário	Soma Máxima Mensal por Posto
1	ÁGUA SANITÁRIA, base hipoclorito de sódio, concentração mínima de 2% de cloro ativo, uso doméstico. Marcas de referência: Qboa, Brilhante ou Ypê	Litro	3	R\$ 4,21	12,63
2	ÁLCOOL 70%, gel antisséptico, embalagem de no mínimo 420 gramas. Marcas de referência: Asseptgel e Renko.	Frasco	4	R\$ 13,10	52,40
3	ÁLCOOL, 70% líquido, embalagem de 1 litro.	Frasco	2	R\$ 10,99	21,98
4	DESINFETANTE líquido, a base de pinho, uso geral, ação bactericida e germicida. Marca de referência: Pinho Sol e Urca.	Litro	1	R\$ 3,42	3,42
5	DETERGENTE* líquido de cozinha, frasco de 500 ml. Marcas de referência: Veja, Ypê, limpol e Minuano.	Frasco	2	R\$ 2,38	4,76
6	Esponja lã de aço, pacote com 8 unidades. Marcas de referência: Assolan, Bombril, Lustro ou Brilhus.	Pacote	2	R\$ 3,27	6,54
7	ESPONJA sintética, dupla face, um lado para vidro e louça e outro para alumínio, dimensões 110 x 75 x 20 mm. Marcas de referência: Scotch Brite, Ypê, Assolan, Limppano ou Esfrebom.	Unidade	4	R\$ 1,28	5,12
9	FLANELA 100% algodão, bordas overloqueadas em linhas de algodão, para uso geral, dimensões mínimas de 30 x 50 cm.	Unidade	3	R\$ 3,13	9,39
10	LIMPADOR LIMPEZA PESADA. Marca de Referência: Veja Limpeza Pesada e Mr. Músculo Limpeza Pesada	Litro	2	R\$ 13,47	26,94
11	LIMPADOR MULTIUSO, frasco de 500ml. Marcas de referência: Veja, Ypê e Pratices.	Frasco	2	R\$ 7,14	14,28
12	LIMPADOR SAPONÁCEO cremoso, embalagem de 250 ml.	Unidade	2	R\$ 5,64	11,28
15	LUVA de limpeza multiuso maior tato, forrada internamente, flexível, resistente. Marca/modelo de referência: Scotch Brite para Cozinha e Limppano Velouté	Par	1	R\$ 14,50	14,50
16	ODORIZADOR de ambientes aerosol, frasco com no mínimo 350ml/170g. Marcas de referência: Bom Ar e Glade.	Frasco	1	R\$ 20,93	20,93
17	PANO DE CHÃO em algodão lavado, tipo saco, medidas aproximadas de 65 x 40 cm.	Unidade	3	R\$ 5,04	15,12
18	PANO DE PRATO, composição 100% algodão, com bainha, medidas aproximadas de 50 x 70 cm.	Unidade	1	R\$ 6,16	6,16
19	PAPEL HIGIÊNICO - rolo de 300 metros, branco macio, de primeira linha, gramatura mínima de 19g/m2, gofrado ou texturizado, com tecnologia corta-fácil. Marca de referência: Scott. Também serão aceitos rolos de 250 metros, se estes forem folha dupla.	Rolo	3	R\$ 19,24	57,72
20	PAPEL TOALHA - interfolhado, folha dupla, 100% celulose, caixa com 2.400 folhas, medidas aproximadas 22 x 22 cm. Observação: também serão aceitas caixas com 1.000 ou 2.000 folhas, desde que acrescida de 2 pacotes de no mínimo 200 folhas cada, totalizando 2.400 folhas. Marcas de referência: Santher-Inovatta, Mili e Indaial-Ipel.	Caixa	3	R\$ 70,96	212,88
21	PEDRA sanitária, mínimo 25 g, Marca de Referência: Sany, Limppano, Harpic, Jhonsons	Unidade	2	R\$ 1,89	3,78
23	SABÃO em Barra Glicerinado pacote com 5 unidades de no mínimo 180 g cada pedra; Marca de referência: Ypê e Girando Sol	Pacote	1	R\$ 23,09	23,09
24	SABÃO EM PÓ biodegradável, pacote de 800 Kg. Marcas de referência: Omo, Tixan, Brilhante	Pacote	1	R\$ 25,23	25,23
25	SABONETE Líquido, bactericida/antisséptico, fragrância agradável, para saboneteiras de banheiros. Marcas de referência: Nobrehand, Spartan.	Litro	2	R\$ 5,10	10,20
27	SACO PLÁSTICO para lixo de 60 litros, pacote com 100 unidades, classe I, em resina termoplástica preferencialmente reciclada, 50 x 60 x 03, reforçado.	Pacote	3	R\$ 24,96	74,88
28	SACO PLÁSTICO para lixo de 100 litros, pacote com 100 unidades, classe I, em resina termoplástica preferencialmente reciclada, 75 x 85 x 05, reforçado.	Pacote	3	R\$ 42,47	127,41
Soma Mensal:					760,64

Material de Copa e Cozinha - Entrega Mensal

Item	Descrição	Unidade	Quant. Máxima Mensal por Posto	Valor Unitário	Soma Máxima Mensal por Posto
1	AÇÚCAR branco, refinado, pacote de 5 kg, com no mínimo 10 meses de prazo para expirar o prazo de validade no momento da entrega. Marcas de referência: União, Duçula e Alto Alegre.	Pacote	1	R\$ 29,57	R\$ 29,57
2	CAFÉ TORRADO E MOÍDO EMBALAGEM ALTO VÁCUO - embalado à puro vácuo em embalagens de 500 gramas. Marcas de referência: Melitta, Damasco ou 3 Corações	Pacote	5	R\$ 25,08	R\$ 125,40

3	CHÁ MATE NATURAL, embalado em caixinhas com peso líquido de aproximadamente 40g, distribuído em 20 ou 25 saches. Marcas de referência: Real ou Leão.	Caixa	3	R\$ 4,89	R\$ 14,67
4	FILTRO DE PAPEL para café, número 103, caixa com 30 unidades. Marcas de referência: Melitta, 3 Corações ou Itamaraty.	Caixa	1	R\$ 6,94	R\$ 6,94
6	GÁS de cozinha (GLP), botijão de 45 kg (P 45). Rateio mensal da estimativa.	Botijão	0,6	R\$ 526,50	R\$ 315,90

Soma Máxima Mensal: 492,48

Total Máximo MENSAL para o Posto do Período Eleitoral - MATERIAIS: 1.253,12

UNIFORMES - POSTO DO PERÍODO ELEITORAL

Uniformes - Posto do Período Eleitoral - Entrega Única

Item	Descrição	Quantidade por Posto (exceto Mgá)	Periodicidade da entrega	Valor Unitário	Custo rateado mensalmente
1	Par de meias com cano longo, tecido 100% algodão, cor preta.	5	4	11,70	2,93
2	Bata de limpeza avental duplo, com bolso frontal, em tecido oxford, cor PRETA, com identificação da contratada	1	4	37,25	9,31
3	Blusa de moletom, 100% poliéster, na cor PRETA, tecido flanelado, sem abertura na parte frontal, com bolsos nas laterais, sem capuz, com ribana na gola, manga e barra.	2	4	71,10	17,78
4	Calça de malha escolar, 100% poliéster, cor PRETA, com bolso nas laterais	2	4	40,43	10,11
5	Camiseta com mangas curtas, tecido poliviscose (67% poliéster e 33% viscose), anti pilling, gola com ribana, cor BRANCA, com identificação da contratada.	3	4	40,50	10,13
8	Sapato de segurança profissional, antiderrapante, de EVA, na cor preta, confortável. Marca de referência: Soft Works e Marluvas (Flex Clean).	1	4	95,70	23,93
10	Crachá de plástico resistente, com foto, nome e identificação da empresa.	1	4	3,83	0,96
					75,13

Total Mensal para o Posto do Período Eleitoral - UNIFORMES: 75,13

TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
PLANILHA DE FORMAÇÃO DE CUSTOS E PREÇOS - Estimativa TRE-PR
Serviços de Limpeza, Copeiragem, Manutenção de Áreas Verdes e Limpeza em Altura - Polo 4 - Maringá e Região

EMPRESA CNPJ								
HORA EXTRA SUPLEMENTAR e PRÊMIO ASSIDUIDADE Pagamento por ocorrência (por Fato Gerador)								

ITEM	POSTO DE TRABALHO	JORNADA SEMANAL	CARGA HORÁRIA MENSAL - DIVISOR (Jornada Mensal x 5)
1	Auxiliar de limpeza - Demais Fóruns Eleitorais	20	100
2	Auxiliar de limpeza - Fórum Eleitoral de PARANAÍ	35	175
3	Auxiliar de limpeza - Fórum Eleitoral de MARINGÁ	44	220

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO + CUMULAÇÃO DE FUNÇÃO	HORA SALARIO COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 50%
				20,00%			35,00%	
1	Auxiliar de limpeza - Demais Fóruns Eleitorais	R\$ 745,45	11,18	2,24	39,80%	18,76	6,57	R\$ 25,32
2	Auxiliar de limpeza - Fórum Eleitoral de PARANAÍ	R\$ 1.304,55	11,18	2,24	5,34	18,76	6,57	R\$ 25,32
3	Auxiliar de limpeza - Fórum Eleitoral de MARINGÁ	R\$ 1.640,00	11,18	2,24	5,34	18,76	6,57	R\$ 25,32

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO + CUMULAÇÃO DE FUNÇÃO	HORA SALARIO COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR 100%
				20,00%			35,00%	
1	Auxiliar de limpeza - Demais Fóruns Eleitorais	R\$ 745,45	14,91	2,98	7,12	25,01	8,75	R\$ 33,77
2	Auxiliar de limpeza - Fórum Eleitoral de PARANAÍ	R\$ 1.304,55	14,91	2,98	7,12	25,01	8,75	R\$ 33,77
3	Auxiliar de limpeza - Fórum Eleitoral de MARINGÁ	R\$ 1.640,00	14,91	2,98	7,12	25,01	8,75	R\$ 33,77

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO + CUMULAÇÃO DE FUNÇÃO	HORA SALÁRIO NOTURNA COM 50% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 50%
				20,00%			35,00%	
1	Auxiliar de limpeza - Demais Fóruns Eleitorais	R\$ 745,45	15,33	3,07	7,32	25,73	9,00	R\$ 34,73
2	Auxiliar de limpeza - Fórum Eleitoral de PARANAÍ	R\$ 1.304,55	15,34	3,07	7,32	25,73	9,00	R\$ 34,73
3	Auxiliar de limpeza - Fórum Eleitoral de MARINGÁ	R\$ 1.640,00	15,34	3,07	7,32	25,73	9,00	R\$ 34,73

ITEM	POSTO DE TRABALHO	SALÁRIO + CUMULAÇÃO DE FUNÇÃO	HORA SALÁRIO NOTURNA COM 100% DE ACRÉSCIMO	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO	ENCARGOS SOCIAIS	MONTANTE A	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DA HORA SUPLEMENTAR NOTURNA 100%
				20,00%			35,00%	
1	Auxiliar de limpeza - Demais Fóruns Eleitorais	R\$ 745,45	20,45	4,09	9,77	34,30	12,01	R\$ 46,31
2	Auxiliar de limpeza - Fórum Eleitoral de PARANAÍ	R\$ 1.304,55	20,45	4,09	9,77	34,30	12,01	R\$ 46,31
3	Auxiliar de limpeza - Fórum Eleitoral de MARINGÁ	R\$ 1.640,00	20,45	4,09	9,77	34,30	12,01	R\$ 46,31

AUXÍLIOS DECORRENTES DE JORNADA SUPLEMENTAR

ITEM	POSTO DE TRABALHO	POR DIA (Valor mensal / 21)	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	VALOR DIÁRIO FINAL
			35,00%	
1	Auxiliar de limpeza - Demais Fóruns Eleitorais	21,01	7,35	28,36
2	Auxiliar de limpeza - Fórum Eleitoral de PARANAÍ	21,01	7,35	28,36
3	Auxiliar de limpeza - Fórum Eleitoral de MARINGÁ	21,01	7,35	28,36

ITEM	POSTO DE TRABALHO	Valor Unitário da passagem	Quantidade Diária de passagens	Preencha a quant. de dias SDF's laborados em regime de HE no mês:	VALOR VTS POR DIA	CITL - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	VALOR DIÁRIO FINAL	VALOR MENSAL FINAL
						35,00%		
1	Auxiliar de limpeza - Demais Fóruns Eleitorais		2	1	0,00	0,00	0,00	0,00
2	Auxiliar de limpeza - Fórum Eleitoral de PARANAÍ	R\$ 5,10	2	1	10,20	3,57	13,77	13,77
3	Auxiliar de limpeza - Fórum Eleitoral de MARINGÁ	R\$ 4,80	2	1	9,60	3,36	12,96	12,96

BENEFÍCIO EXCLUSIVO - CCT SIEMACO (Vale Alimentação por Assiduidade)

SITUAÇÃO	VALOR DO VALE- ALIMENTAÇÃO	DESCONTO DO PAT	CITL - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR DEVIDO
		20,00%	35,00%	
Nenhuma falta.	R\$ 551,50	-R\$ 110,30	R\$ 154,42	R\$ 595,62
De 01 a 03 faltas.	R\$ 496,35	-R\$ 99,27	R\$ 138,98	R\$ 536,06
De 04 a 05 faltas.	R\$ 441,20	-R\$ 88,24	R\$ 123,54	R\$ 476,50
06 ou mais faltas.	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Observações:

Vale Alimentação de Férias: CCT 92/2023, 13ª, § 8º.
*Pago no gozo das férias, de acordo com a ocorrência de faltas, justificadas ou não;
**O respectivo pagamento à contratada ocorrerá por Fato Gerador, através de Nota Fiscal COMPLEMENTAR, após comprovada a despesa efetiva com o benefício VA Férias dos empregados vinculados ao contrato.

Horas extras: com caráter eventual, sem habitualidade.
Encargos Sociais: Corresponde ao SUBMÓDULO 1 da guia Encargos Sociais (F23)

39,80

 %
Limite de H.E.: 6 horas semanais para contratos de 20 h, conf. Parágrafo 4º do art. 58-A da CLT (Alterado pela Lei 13.467/17).
Adicional Noturno: 20% sobre a hora reduzida de 52,5 min. (((Remun. / (Carga Horária Semanal * 5)) * Adicional Hora Reduzida - 1,1428571) * 20% de AdNt) * Acrésc. 50% ou 100%]
Descanso Semanal Remunerado: Incluído o DSR de 20%* sobre o valor da hora suplementar.
*Percentual obtido considerando-se a média de 25 dias úteis e 5 domingos/ feriados por mês.
Auxílio Transporte: Valor unitário X 2.

* Devido por dia e somente nos casos de H.E. de sábado, domingo ou feriado.

Auxílio Alimentação: Valor diário.
CITL: Conforme cálculo na planilha CITL.